

Code of Conduct (Verhaltenskodex)

Celsa Messgeräte GmbH

1. Präambel

Die CELSA Messgeräte GmbH steht für praxisnahe Lösungen zur Messung, Speicherung und Auswertung elektrischer Messgrößen. Unsere Vision ist eine nachhaltige und sichere Energieversorgung, die wir durch effiziente, ressourcenschonende Produkte und partnerschaftliche Zusammenarbeit fördern.

Als Teil der eckstaedt.group übernehmen wir Verantwortung – für unsere Mitarbeitenden, unsere Kundinnen und Kunden sowie für die Gesellschaft. Durch nachhaltige Geschäftsmodelle und enge Kooperationen unterstützen wir langfristiges, sicheres Wachstum und schonen zugleich wertvolle Ressourcen.

Dieser Code of Conduct legt die ethischen und rechtlichen Grundlagen unseres Handelns fest. Er dient als Orientierung und bewusste Selbstverpflichtung: Wir wollen nicht nur gesetzliche Anforderungen erfüllen, sondern durch Integrität, Qualität, Respekt und Nachhaltigkeit in allem, was wir tun, Maßstäbe setzen.

2. Unsere Grundwerte

Wir verstehen uns als technologieorientiertes, wertebasiertes Unternehmen.

Unsere Leitlinien sind:

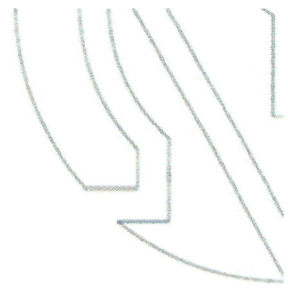
- Ehrlichkeit und Vertrauen: Wir handeln offen, respektvoll und aufrichtig.
- Qualität und Präzision: Unsere Produkte und Prozesse stehen für technische Zuverlässigkeit und Sorgfalt.
- Verantwortung und Nachhaltigkeit: Wir treffen Entscheidungen mit Blick auf Mensch, Umwelt und Zukunft.
- Respekt und Fairness: Wir achten jeden Einzelnen und fördern ein Arbeitsumfeld, das auf Wertschätzung und Zusammenarbeit beruht.

3. Gesetzestreue und Integrität

Wir halten alle geltenden Gesetze, Normen und Vorschriften strikt ein.

Korruption, Bestechung, Betrug, Geldwäsche oder unlauteres Verhalten werden nicht toleriert.

Entscheidungen werden sachlich, nachvollziehbar und im Unternehmensinteresse getroffen. Zuwendungen, Geschenke oder Einladungen dürfen nur angenommen oder gewährt werden, wenn sie rechtlich zulässig, sozial üblich und nicht geschäftsbeeinflussend sind.



4. Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden

Wir fördern ein sicheres, faires und respektvolles Arbeitsumfeld.

Chancengleichheit ist selbstverständlich – Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung werden nicht geduldet.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit haben oberste Priorität.

Wir investieren in Qualifikation, Weiterbildung und persönliche Entwicklung.

Führungskräfte sind Vorbilder und tragen Verantwortung für das werteorientierte Handeln im Team.

5. Kundenorientierung und Produktqualität

Wir handeln stets im Sinne unserer Kunden – zuverlässig, kompetent und partnerschaftlich.

Qualität ist Verpflichtung: Alle Mitarbeitenden tragen Verantwortung für die Einhaltung unserer hohen Standards.

Reklamationen und Rückmeldungen sind Chancen zur Verbesserung.

Wir verpflichten uns zu transparenten, ehrlichen und lösungsorientierten Kommunikationswegen.

6. Verantwortung in der Lieferkette

Wir wählen Lieferanten und Partner nach fachlicher Eignung, Zuverlässigkeit, Qualität und ethischem Verhalten aus.

Wir erwarten, dass unsere Partner dieselben Grundsätze zu Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und Integrität einhalten.

Geschäftsbeziehungen werden fair, nachvollziehbar und ohne unlautere Absprachen geführt.

7. Datenschutz, Informationssicherheit und Vertraulichkeit

Vertrauliche Informationen, Betriebsgeheimnisse und Kundendaten sind zu schützen.

Daten dürfen nur für rechtmäßige, betriebliche Zwecke genutzt werden.

Der Schutz personenbezogener Daten erfolgt nach den geltenden Datenschutzgesetzen (DSGVO).

IT-Sicherheit ist Teil unserer täglichen Verantwortung.

8. Umwelt- und Ressourcenschutz

Wir arbeiten energie- und ressourceneffizient und vermeiden unnötige Belastungen für die Umwelt.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, ökologische und wirtschaftliche Interessen in Einklang zu bringen.

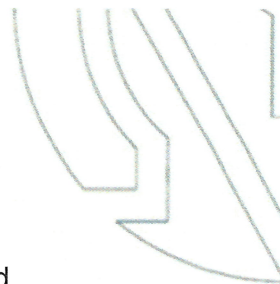
Wir achten auf verantwortungsbewussten Einsatz von Materialien und die Einhaltung relevanter Umweltstandards.

9. Gesellschaftliche Verantwortung

Wir verstehen uns als Teil der Gesellschaft und tragen aktiv zu einer positiven Entwicklung bei.

Fairer Wettbewerb, lokale Verantwortung und soziale Sensibilität sind für uns selbstverständlich.

Wir unterstützen Initiativen, die Innovation, Bildung und nachhaltiges Wirtschaften fördern.



10. Umsetzung, Verantwortung und Meldungen

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, diesen Kodex zu kennen und einzuhalten.

Führungskräfte tragen besondere Verantwortung für die Vorbildfunktion und Einhaltung in ihrem Bereich.

Verstöße gegen diesen Kodex können arbeits- oder vertragsrechtliche Konsequenzen haben.

Hinweise oder Bedenken können vertraulich an die Geschäftsleitung oder eine benannte interne Stelle gemeldet werden. Offene Kommunikation wird ausdrücklich unterstützt.

11. Schlussbestimmung

Dieser Verhaltenskodex ist Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Er wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf an gesetzliche oder organisatorische Entwicklungen angepasst.

Mit der Unterschrift unter diesen Kodex verpflichtet sich jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter, die darin beschriebenen Werte und Regeln aktiv zu leben.

Römerberg, 13.11.2025

CELSA Messgeräte GmbH
Geschäftsleitung



CELSA MESSGERÄTE GMBH
Rheinfeldstraße 69
67355 Römerberg
Tel: +49 6232 66291-0
Fax: +49 6232 66291-33
info@celsa-messgeraete.de